

**COP26 CATALYST
FOR CLIMATE
ACTION**

محفز العمل المناخي
ملؤتمر الأطراف
السادس والعشرين

توصيات العمل لبناء القدرات من أجل
الوصول إلى التمويل



**UN CLIMATE
CHANGE
CONFERENCE
UK 2021**

IN PARTNERSHIP WITH ITALY



Wilton Park

COP26 CATALYST FOR CLIMATE ACTION

توصيات بناء القدرات من أجل الوصول إلى التمويل

ينبغي أن يُفهم بناء القدرات من أجل الوصول إلى التمويل في سياق النموذج الحالي لتوفير التمويل الدولي المتعلق بالمناخ، الذي يتميز بمجموعة واسعة من المصادر والقنوات ذات المتطلبات والمعايير والعمليات المختلفة. يزيد هذا التعقيد من الحاجة لبناء القدرات في البلدان النامية لتلبيتها جميعاً، إذ أن الحد من هذا التعقيد سيقلل القدرات الضرورية للوصول إلى التمويل. وإضافة إلى ذلك، كثيراً ما ركزت قدرات الوصول إلى التمويل على البلدان النامية، مع أن كثير من الحواجز التي تحول دون الوصول إلى التمويل تتعلق بالنماذج القائمة لتقديم التمويل لدى المتقدمين، ما يلمح إلى ضرورة بناء قدرات المتقدمين لتحسين فهمهم لاحتياجات أولئك الذين يسعون إلى الحصول على التمويل، من أجل تصميم نماذج أفضل لتقديم التمويل لا تشكل عائقاً للوصول إليه.

وفي ذلك السياق، فإن بناء القدرات للوصول إلى التمويل بحاجة إلى التصدي لتحديات كثيرة، تشمل التركيز على نهج المستوى الفردي أو المدى القصير أو «الحل الوحيد الذي يصلح لجميع الحالات»، والتدخلات محدودة الأهداف التي لا تركز إلا على الحكومات المركزية. وللتصدي لهذه التحديات، يتعين على الحلول المقترحة أن تعزز بناء قدرات طويلة الأجل، ومدفوعة قطريا، ومتكاملة، وبرنامجية، ومتواصلة لتبني على العمليات القائمة وتركز على المستويين المؤسسي والنظامي. ونظرا لذلك، ركزت هذه التوصيات على بعض المواضيع التي ليست خاصة بالتمويل، ولكنها بحاجة إلى معالجتها إذا كان يُراد تحسين الوصول إلى التمويل المناخي. وينبغي التركيز بشدة على الدعم لمعالجة «هجرة الكفاءات» في البلدان النامية، لضمان إنشاء القدرات والاحتفاظ بها على نحو مستدام.

محفز العمل المناخي لمؤتمر الأطراف السادس والعشرين

وضع هذه التوصيات فريق العمل المعني ببناء القدرات من أجل الوصول إلى التمويل، من محفز العمل المناخي لمؤتمر الأطراف السادس والعشرين، ويشمل الفريق ممثلين من البلدان والمنظمات الواردة أدناه. تؤيد هذه المؤسسات التوصيات في وقت النشر الأولي لها، وندعو مزيد من المنظمات والبلدان إلى تأييد التوصيات أثناء مؤتمر الأطراف السادس والعشرين وبعده.



West Africa Alliance
On Carbon Markets And
Climate Finance



Uganda Peace
Foundation

CISME
Consulting

نود أن نعرب عن امتناننا لممثلي الحكومات والمنظمات التالية لمشاركتهم في إعداد هذه التوصيات .



Government
of Sweden



Government of
the Cook Islands



التوصيات للتنفيذ على المديين المتوسط والطويل

٨. معالجة «هجرة الكفاءات» في البلدان النامية، عن طريق زيادة التركيز على المستويين المؤسسي والنظامي بالطرق التالية :-
- (أ) تعزيز المؤسسات الوطنية في البلد النامية، التي يمكنها بناء القدرات بطريقة مستدامة، بما فيها الجامعات، ومراكز الأبحاث، إلخ، فضلا عن المراكز الإقليمية.
- (ب) تعزيز القدرات التنظيمية لدى المؤسسات ذات الصلة من أجل إنشاء المعارف المكتسبة والمنشأة والحفاظ عليها ونقلها.
- (ج) دعم استعراض عمليات الشراء وأدلتها، لضمان توظيف عدد أكبر من الخبراء الوطنيين عند الحاجة إلى خدمات خارجية.
- (د) معالجة الحوافز لاستبقاء الموظفين.
- (هـ) تتطلب معالجة هجرة الكفاءات إشراك حكومات البلدان النامية، فضلا عن حكومات مختلف البلدان التي تقدم بناء القدرات، وفقا لنوع الدعم الذي تقدمه.
٩. تطوير نهج تركز على المستوى المحلي وأصحاب المصلحة غير الحكوميين لزيادة مستويات التمويل المناخي التي تصل إلى المستوى المحلي. يحتاج مقدمو بناء القدرات والتمويل والمستفيدين منهما على حد سواء إلى العمل على تطوير هذه النهج، استنادا إلى الأمثلة القائمة مثل تعزيز وغيرها من النهج التي تركز على تفويض السلطة (EDA) الوصول المباشر في صناعة قرار التمويل على أنسب المستويات.
١٠. بناء قدرات مقدمي التمويل المناخي لمعالجة الثغرات الموجودة في نماذجها المعنية بتقديم التمويل المناخي، بما فيها عناصر دعم التأهب، وتبسيط العمليات، ومواءمة الأدوات المالية مع احتياجات البلدان النامية وواقعها، إلخ. يمكن تطوير التوجيهات وتقسيمها حسب نوع المانحين، بما في ذلك جميع المصادر الثنائية والمتعددة الأطراف. ويمكن الاستفادة في ذلك من العمل الذي تم تطويره في التوصية الأولى، فضلا عن تقييم الثغرات في قدرات المقدمين.

التوصيات للتنفيذ على المدى القصير

١. وضع توجيهات لدعم تخطيط مبادرات بناء القدرات وتنفيذها، من أجل تحويل مبادئ بناء القدرات إلى خطوات قابلة للتنفيذ على نحو مستدام وتحوييلي خال من التوجيه المباشر، وأن تكون موجهة إلى مقدمي القدرات والمستفيدين منها على حد سواء. يمكن الاستفادة في ذلك من عمل مكتب وشبكتة (PCCB) منع الفساد ومكافحته.
٢. تحسين التنسيق لتنفيذ عمليات بناء قدرات تحويلية من شأنها تحسين الوصول إلى التمويل المناخي، عن طريق تعزيز، أو إذا لزم الأمر، إنشاء آليات تنسيق على المستوى الدولي (فيما بين المقدمين، وبين البلدان المقدمة والبلدان المستفيدة) فضلا عن المستوى الوطني (نهج شامل للمجتمع، يشمل التنسيق على المستوى المحلي)، مع ضمان التنسيق والتعلم المتبادل بين هذين المستويين، من خلال الحوار والمشاورات. وعلى الصعيد الدولي، يمكن الاستفادة في ذلك من عمل مكتب منع الفساد ومكافحته وشبكتة.
٣. إنشاء آلية يمكنها تحديد الطلب والمواءمة بينه والعرض فيما يتعلق ببناء القدرات على المستوى الدولي، لتحسين توفير القدرات عن طريق المواءمة بين احتياجات أولئك الذين يسعون للحصول على التمويل المناخي مع العرض الحالي للقدرات من المقدمين. ويمكن الاستفادة في ذلك من المنصات القائمة، مثل شبكة بناء القدرات من مكتب منع الفساد ومكافحته، وتحسينها.
٤. تعزيز عملية تعميم تغير المناخ في المشاريع والبرامج والعمليات الممولة من المصارف الإنمائية المتعددة الأطراف المكيفة وفقا للسياسات المحددة للبلدان النامية. ويمكن عمل ذلك من خلال بناء قدرات المصارف الإنمائية المتعددة الأطراف والوكالات الحكومية في البلدان النامية، وتبادل المعارف فيما بينها، ما يتيح لها تبادل الأدوات والمنهجيات وتكييفها مع السياقات المحلية.
٥. مساندة المبادرات التي تدعم تعميم تغير المناخ في عمليات التخطيط والميزنة والحوكمة في البلدان النامية، عن طريق تهيئة بيئات تمكينية (السياسات، والأطر القانونية، والعمليات المؤسسية) ودعم تنفيذ العمليات والنظم الجديدة، إلخ، من أجل التعميم.
٦. تنظيم منتدى للمناخ وأن يبدأ مقدمو التمويل المناخي حوارا بين المقدمين، على مستوى الهيئات الإدارية، والمستفيدين من التمويل المناخي. سيعالج هذا الحوار تجزئة النموذج الحالي لتقديم التمويل المناخي وسيحاول الوصول إلى اتفاقات حول كيفية الموازنة بين أولويات مقدمو التمويل والمستفيدين منه وأهدافهم واحتياجاتهم، على حد سواء، وتأثيرها على بناء القدرات. وسيعزز أيضا تأييد المقدمين والمستفيدين للتوصيات الأخرى المدرجة هنا.
٧. تشجيع تعلم الأقران من أجل الوصول عن طريق تعزيز مجموعات الممارسة القائمة، وخاصة الشبكات فيما بين بلدان الجنوب، وتوسيع عملها بما في ذلك عن طريق التنسيق فيما بينها. ويمكن أن يبنى هذا العمل على المبادرات التي تديرها شبكة مكتب منع الفساد ومكافحته.

محفز العمل المناخي
مؤتمر الأطراف
السادس والعشرين



محفز العمل المناخي لمؤتمر الأطراف السادس والعشرين

يرغب محفز العمل المناخي لمؤتمر الأطراف السادس والعشرين في توجيه الشكر لأعضاء فريق العمل المعني بالوصول إلى التمويل التالية أسماؤهم، والذين عملوا طوال عام ٢٠٢١ لاستشارة أصحاب المصلحة من حول العالم لتطوير هذه التوصيات :

- Sara Ahmed** - منتدى البلدان المعرضة لخطر تغير المناخ ومجموعة العشرين -
Mahbub Alam - حكومة بنغلاديش -
Bertha Argueta - جيرمانواتش -
Mahamat Abakar Assouyouiti - صندوق التكيف -
Tshewang Dorji - مرفق البيئة العالمية -
Samba Fall - تحالف غرب أفريقيا بشأن أسواق الكربون والتمويل المناخي -
Claire Holzer Fleming - وحدة كوب ٢٦، مكتب رئاسة الوزراء في المملكة المتحدة -
Mattias Frumerie - حكومة السويد -
Emana Nsikan-George - التركيز على المناخ -
Lorena Gonzalez - معهد الموارد العالمية -
Tove Gronberg - حكومة السويد -
Nancy Lee - ويلتون بارك -
Asad Maken - برنامج الأمم المتحدة الإنمائي -
Karl McAlinden - وحدة كوب ٢٦، مكتب رئاسة الوزراء في المملكة المتحدة -
Meera Murali - وحدة كوب ٢٦، مكتب رئاسة الوزراء في المملكة المتحدة -
Kim Obergfaell - ويلتون بارك -
Mikko Ollikainen - صندوق التكيف -
Michai Robertson - حكومة أنتيغوا وبربودا -
Ousmane Fall Sarr - تحالف غرب أفريقيا بشأن أسواق الكربون والتمويل المناخي -
Tessa Vaetorus - حكومة جزر ك

يدعم الصندوق الدولي للمناخ الخاص بالمملكة
المتحدة محفز العمل المناخي لمؤتمر الأطراف
السادس والعشرين .

 UK Government



Wilton Park